

sites de apostas de futebol

<p>auto-introdução</p>

<p>Olá, me chamo Jos Willker Bezerra e atualmente trabalho como CX Director no Grupo Aposta Ganha, uma empresa líder no segmento de apostas esportivas no Brasil. Tenho mais de cinco anos de experiência na área de Recursos Humanos e atuação na gestão de equipes e no desenvolvimento de estratégias para a melhoria da experiência do cliente.</p>

</p>

<p>background do caso:</p>

<p>A Aposta Ganha é uma empresa orgulhosamente brasileira, sediada em Curitiba, no Paraná, e tem como missão fornecer insights de qualidade e previsões confiáveis para apostas esportivas online. A empresa tem uma longa história no mercado, tendo sido fundada em 2005, e atua na região portuguesa e brasileira. A Aposta Ganha tem o maior portal e comunidade em Portugal, com 665 seguidores no LinkedIn. Além disso, a empresa possui uma forte equipe de profissionais vindos de diferentes partes do Brasil.</p>

<p>descrição do caso:</p>

<p>Minha história na Aposta Ganha começou há quase dois anos, quando eu fui contratado como Gerente de Recursos Humanos. Durante esse tempo, minha equipe e eu tivemos o objetivo de construir uma cultura forte e positiva dentro da empresa. Para isso, fomos capazes de implementar diversas medidas, como workshops de liderança, programa de mentoria e atividades de cultura corporativa. Essas iniciativas são cruciais para moldar uma cultura positiva em que todos os colaboradores se sintam valorizados e motivados a fazerem seu melhor trabalho. Além disso, também buscamos diversificar nossa força de trabalho e trazer profissionais vindos de diferentes habilidades e perspectivas.</p>

<p>etapas de implementação:</p>

<p>- Implementação de workshops de liderança para desenvolver habilidades de liderança e gerenciamento de colaboradores;</p>

<p>- Criação de um programa de mentoria para fornecer suporte e orientação aos novos colaboradores;</p>

<p>- Organização de atividades de cultura corporativa para construir um senso de colaboração e compromisso entre os membros do time;</p>

<p>- Diversificação da força de trabalho trazendo profissionais com uma variedade de habilidades e perspectivas;</p>

<p>ganhos e realizações do caso:</p>

<p>- Maior envolvimento e engajamento dos colaboradores em relação ao desenvolvimento da cultura da empresa e suas atividades;</p>

<p>- Aumento da produtividade e da qualidade do trabalho, resultando em</p>

</p>

</p>

</p>

</p>

</p>